

総合健診結果報告書

株式会社●●●

受診日

2024年10月5日

登録番号

10005



健診指導コメント

総合判定	前回	業務効率化と技術活用という面でRPAを導入していることは素晴らしいです。また、採用時の適性検査やインターンシップの活用も非常に効果的です。しかし、それ以外の部分では不足部分が目立ちます。企業理念は、人間の体で言う背骨の部分。その企業理念が周知されておらず、それに基づく採用プロセスや採用基準、評価項目など様々な部分での取り組みが不足しているようです。優先順位として「企業理念の決定と浸透」「評価項目の決定」「採用基準の決定と多様な採用手法の取り入れ」「評価項目に沿った教育」の順番で改善して行くことで、徐々に人手不足は解消されます。
D		

健診項目別結果

検査項目		今回	判定	合格判定基準点	前回	判定
採用	採用プロセスと方法	4	C	10		
	定着を見据えた採用	15	B	25		
	企業理念との整合性	10	C	30		
	労働条件と福利厚生	2	D	15		
	多様性と包括性		D	4		
	採用戦略と評価方法	7	D	40		
	教育・研修		D	6		
	組織体制	2	D	8		
	職場環境		D	5		

検 査 項 目		今 回	判定	合格判定基準点	前 回	判定
定 着	従業員の健康とウェルビーイング	5	D	15		
	柔軟な勤務制度	4	D	16		
	コミュニケーションと評価システム	5	D	18		
	キャリア開発と教育	2	D	15		
	職場環境と組織文化	8	D	20		
	業務効率化と技術活用	10	B	15		
	育児支援		D	10		
	評価と管理	10	D	25		
	福利厚生	2	C	7		



検 査 項 目		今 回	判定	合格判定基準点	前 回	判定
人 材 活 用	多様な人材の活用	9	D	18		
	キャリアパスと人材育成		D	21		
	柔軟な勤務体制	2	C	6		
	イノベーションと従業員の能力活用	3	D	17		
	業務最適化		D	5		
	人材データ活用		D	5		
	育児支援	5	C	15		

